

# SIMPÓSIO de COEXISTÊNCIA MULTICULTURAL

## CONHECER O AGORA VER O AMANHÃ

Construção da sociedade pelo trabalho em conjunto de diversos indivíduos e a necessidade de formação de recursos humanos

Para onde irá se direcionar a coexistência multicultural?

Conhecer o estado das iniciativas da promoção da coexistência multicultural.

Baseado na situação atual e problemas que emergiram (vistos a partir de diferentes ângulos), buscar uma direção mais progressiva para o futuro.

2011

**12 de Março**  
**14:00~18:15**

MINOKAMO CHUO KOMINKAN sala 201  
(AO LADO DA PREFEITURA DE MINOKAMO)

Participação gratuita (Capacidade: 150 pessoas)

※Preferência aos que fizerem inscrição, mas poderá participar sem inscrição

### Inscrição, Informações:

NPO(new)SAB-Associação Amigos do Brasil  
Projeto para formação de líderes  
(Projeto consignado pela cidade de Minokamo)



TEL:0574-42-8334 FAX:0574-42-8305

E-mail: [tbk.symp2011@gmail.com](mailto:tbk.symp2011@gmail.com)

No caso de e-mail ou fax, por o título

“coexistência multicultural” e os seguintes dados:

① nome ② endereço ③ organização a que pertence (caso tenha)

※Em relação aos dados pessoais fornecidos no ato da inscrição, não serão utilizados para outros fins, a não ser informar sobre outras atividades do organizador

### Mapa do local



〒505-0041 MINOKAMO-SHI OTA-CHO 3425-1

**Realização:** NPO(new)SAB-Associação Amigos do Brasil  
Projeto para formação de líderes (projeto consignado pela cidade de Minokamo)

**Co-realização:** Minokamo Kayukai, Asia tomonokai **Colaboração:** Gifu ken Kakyo Kajinkai

**Apoio:** Câmara do comércio e indústria de Minokamo

⇒ **Parte I**

- Sr. Katsunori Iwasaki (Vice-conselheiro do Escritório do Gabinete, Escritório para Coordenação de Política sobre Estrangeiros Residentes)

Situação atual das iniciativas do governo japonês

- Sr. Toshio Shibasaki (Especialista Sênior em Filantropia da Mitsui & Co.,Ltd., Divisão do Meio Ambiente e Contribuição Social, Departamento de Contribuição Social) Iniciativas como empresa, promoção do SR (Responsabilidade Social) envolvendo a comunidade

⇒ **Parte II**

Facilitador - Sr. Taro Tamura (Diretor Executivo, Ippan Zaidan Hojin Diversity Kenkyujo)

Momento atual da comunidade na visão de cada governo

- Órgãos governamentais em consulta:

Consulado do Brasil, das Filipinas, da China e do Peru

Momento atual na visão de cada comunidade

- Comunidades em consulta:

Japão (Kobi chiku Tabunka kyosei suishin Zadankai), Filipinas (Asia Tomonokai),

China (Minokamo Kayukai), Peru (em consulta), Brasil (NPO(new)SAB-Associação Amigos do Brasil)

⇒ **Parte III**

Troca de opiniões com participação dos palestrantes

Pensaremos nas perspectivas futuras com base nas perguntas do auditório.

Comentário: Sr. Taro Tamura

## Perfil dos Palestrantes, Facilitador

**Katsunori Iwasaki** Vice-conselheiro do Escritório do Gabinete, Escritório para Coordenação de Política sobre Estrangeiros Residentes.

Nascido na cidade de Nagoya, Aichi. Morou na cidade de Kasugai, Aichi e se mudou para a cidade de Kani, Gifu em 1980. Estudou na escola pública Kani shiritsu Tomei Shogakko, Chubu chugakko, Gifu kenritsu Kani koto gakko, residiu até a primavera de 1991 em Kani, mas a família ainda vive em Kani. Ingressou no Ministério do trabalho (dessa época) em 1995. Desde então está envolvido em trabalho com relação à política de trabalho e emprego. Em janeiro de 2008 tornou-se vice-conselheiro da nova instalação (Escritório para Coordenação de Política sobre Estrangeiros Residentes) do escritório do gabinete, estando envolvido com trabalhos de assistência relacionado aos residentes estrangeiros e nikkeys brasileiros e outros.

**Toshio Shibasaki** Especialista Sênior em Filantropia da Mitsui & Co.,Ltd., Divisão do Meio Ambiente e Contribuição Social, Departamento de Contribuição Social.

Ingressou na Mitsui & Co.,Ltd. Em 1970. Responsável pelo trabalho de exportação de produtos siderúrgicos. Foi 2 vezes à Alemanha no período de 1977 à 1990, no total de 10 anos, vivendo no meio de uma cultura distinta e obtendo experiência em educar a criança no exterior. A partir de 1996 no escritório de relações públicas (departamento de relações públicas agora) e como atividade do grupo de relações públicas da cadeia de empresas da Mitsui & Co.,Ltd., promovia atividades culturais no país e eventos de apresentação da cultura japonesa no exterior. Desde 2000 em tempo integral na Contribuição Social, iniciou atividades passando por uma vasta variedade, como apoio às artes e cultura, educação escolar, educação ambiental e apoio aos deficientes. Em 2005 iniciou atividade de apoio aos filhos de brasileiros. Vem promovendo o apoio às escolas de residentes brasileiros, estabelecimento do sistema de bolsas de estudo, desenvolvimento de materiais voltados para crianças que frequentam escolas públicas, apoio para jovens que não frequentam a escola e apoio às NPOs.

**Taro Tamura** Diretor Executivo, Ippan Zaidan Hojin Diversity Kenkyujo

Nasceu na cidade de Itami, Hyogo. Após a formação do segundo grau viajou pela Ásia, Europa, África, América do Sul. Enquanto trabalhava em uma locadora de vídeo voltado para os residentes filipinos soube dos problemas de estrangeiros que vivem no Japão. Participou do "Centro de Informações do Terremoto para Estrangeiros", para fornecimento de informações às vítimas estrangeiras, após o grande terremoto de Hanshin. De abril de 1997 até março de 2004 esteve presente no crescimento do centro e como representante do "Centro de Coexistência Multicultural" (organização sem fins lucrativos). A partir de abril de 2004, como pesquisador-chefe do IHOE (Instituto Internacional para Humanidade, Organizações e Terra) transferiu o tema para administração de NPO e cooperação com o JICHITAI (associação de moradores), empenhando-se na construção do mecanismo para a reforma da sociedade local na posição de povo sem fim lucrativo. Também, a partir de janeiro de 2007, como representante do "Centro de Pesquisa de Diversidade", está envolvido estrategicamente na diversidade do CSR.